



Informazioni notizie commenti

Anno XXIV - n. 1

Pubblicazione
trimestrale
dell'Ente Bilaterale
Emilia-Romagna
Via De' Preti, 8
40121 Bologna

*Direttore
responsabile:*
Giuseppe Vancini

*Progetto grafico e
impaginazione:*
Tuna bites, Bologna

Stampa:
Casma Tipolito,
Bologna



EDITORIALE

ABACO Il sistema informatico EBER

ADESIONI Anno 2019

FONDARTIGIANATO Formazione, competitività e innovazione

SICUREZZA Nuovo accordo INAIL - OPRA - EBER • Bando ISI INAIL 2018

SISTEMA EBER Sintesi della relazione al bilancio al 31/12/2017

editoriale

La sperimentazione del Fondo di Welfare Contrattuale, conseguente all'intesa sottoscritta il 27 settembre 2017, ha dato esito positivo. La verifica annuale delle risorse finanziarie ha consentito di rispondere integralmente alle oltre 4.500 domande presentate dai dipendenti e alle oltre 400 delle imprese. Le Parti Sociali esprimono un giudizio favorevole sui risultati del primo anno di attivazione del Fondo Contrattuale, pur consapevoli che è necessario compiere uno sforzo unitario per informare con un'efficacia più capillare lavoratori e aziende sulle opportunità messe in campo dalle prestazioni del Fondo. A un anno dall'avvio è stata arricchita l'offerta di prestazioni rese disponibili dal Fondo, in particolare l'accesso all'integrazione dell'indennità di maternità per le lavoratrici/lavoratori, non si cumula più con le altre prestazioni. Il 2019 dovrà anche essere l'anno nel quale si conclude il percorso iniziato lo scorso anno per dare corso all'impegno per il rinnovo integrale dei Contratti Regionali. Il confronto negoziale nel 2018 ha portato alla positiva conclusione delle trattative nei settori del Legno/Arredamento e della Grafica/Comunicazione,

ma il completamento delle trattative ancora aperte deve essere un obiettivo sul quale concentrare l'impegno, perché costituisce il naturale approdo che le Parti Sociali si erano prefissate con la sottoscrizione dell'Accordo Interconfederale/Intercategoriale del 27 settembre 2017. Inoltre, l'ingresso, a fine 2018, del settore Autotrasporto nella bilateralità artigiana è un arricchimento e un completamento dell'attività svolta. Il Fondo di Welfare Contrattuale è una risposta importante al sostegno al reddito dei lavoratori e agli investimenti delle imprese, uno strumento innovativo e flessibile nel panorama delle Relazioni Industriali dell'Artigianato e delle PMI che risponde a bisogni concreti delle famiglie, anche nei momenti di emergenza, dando risposte concrete e rapide sul piano del reddito e in cui l'Ente Bilaterale ha ritrovato, anche in chiave regionale, un rinnovato spazio di azione. La scelta di un intervento redistributivo del reddito da utilizzare nel territorio, dove esso viene prodotto, con azioni mirate e attraverso una gestione trasparente delle risorse, costituisce un modello virtuoso e innovativo di Relazioni Industriali dal quale l'intero territorio regionale può trovare elementi utili ad una crescita collettiva ed equilibrata.



ABACO

il sistema informatico EBER

UN UNICO PORTALE PER L'ACCESSO ALLE PRESTAZIONI FSBA ED EBER

EBER ha attivato da alcuni anni un sistema informatico tramite il quale si ha accesso a tutte le prestazioni previste dai regolamenti regionali e di FSBA. È stata predisposta un'interfaccia web che in maniera molto intuitiva guida l'utente alla compilazione delle singole richieste di prestazione. È possibile verificare la regolarità contributiva dell'impresa nei confronti di EBER. Ciò consente alle imprese in regola di avere accesso alla richiesta di prestazioni. Le associazioni e/o i consulenti registrati in ABACO, che operano per conto delle imprese tramite il "codice azienda", possono accedere ai dati dell'impresa stessa per richiedere la prestazione o per verificarne la regolarità.

Al sistema ABACO (abaco.eber.org) si accede anche dall'home page del sito EBER (www.eber.org)

► **Chi può accedere?**

Chi, essendo associazione costituente EBER, consulente o impresa sia intenzionato ad attivare, per conto dei propri associati, clienti o direttamente, un servizio o una prestazione EBER.

► **Come?**

Attraverso ID e password assegnata dal sistema.

- Le associazioni costituenti hanno ricevuto da EBER l'ID e la password.
- I consulenti associati all'Ordine hanno ricevuto, previa richiesta complessiva dell'ordine, l'ID e la password.
- L'impresa accede al Portale ABACO di EBER e si registra nell'apposita sezione.

► **L'accesso è libero?**

L'operatività è consentita esclusivamente ai soggetti registrati, i quali possono avviare le funzioni di consultazione della regolarità contributiva e di richiesta prestazioni, solo per le imprese abbinate tramite il codice azienda.

► **Cos'è il codice azienda?**

È il codice che trovate sul retro della lettera allegata a questo giornale.

► **A cosa serve?**

Ad attivare direttamente dal portale ABACO di EBER i servizi per l'azienda corrispondente.

► **Chi può usare il codice azienda?**

- L'associazione di riferimento costituente EBER
- Il consulente di riferimento
- L'impresa che gestisce autonomamente i propri servizi.

► **Come entrano in possesso le associazioni di riferimento costituenti EBER del codice azienda?**

Segnalando a EBER i dati anagrafici di quegli associati per i quali espletano il servizio.

► **Come faccio a registrarmi al portale?**

Accedendo alla sezione "Nuovo Utente" e compilando il form proposto. Riceverà conferma di ID e PW via email.

► **Dovrò inserire il codice azienda di un'impresa da me assistita ogni volta che accedo, per questa impresa, al portale?**

No, il sistema associa l'impresa a quell'identificativo, per cui la volta successiva non dovrà inserire nulla.

► **Se l'impresa ha più consulenti è necessario avere diversi codici azienda?**

No, è sufficiente il codice azienda inviato; ogni consulente potrà consultare la situazione della regolarità dei versamenti dell'impresa, ma potrà vedere solo le richieste da lui presentate.

► **Se l'impresa smarrisce il codice azienda, come deve regolarsi?**

Dovrà rivolgersi a EBER per averlo nuovamente.

ADESIONI

di imprese artigiane, imprese non artigiane
che applicano contratti artigiani e imprese
che non applicano contratti artigiani

L'adesione alla Bilateralità Artigiana dà diritto ad accedere alle attività e prestazioni previste dalla Contrattazione Nazionale, Regionale e dalla Legislazione in relazione alle materie di sostegno al reddito, sicurezza, rappresentanza, welfare, sviluppo imprese.

1 Sono tenute all'adesione alla bilateralità, con versamento EBNA tramite F24*, tutte le imprese artigiane CSC 4 (Codice Statistico Contributivo), ovvero quelle iscritte nell'apposito registro presso la C.C.I.A.A., con almeno un dipendente, a prescindere dal contratto applicato, nonché le imprese non artigiane con dipendenti che applicano i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro dell'Artigianato.

Le imprese artigiane di qualunque dimensione sono tenute al versamento mensile delle quote:

- EBNA € 7,65
- FSBA 0,60% della retribuzione ai fini previdenziali (0,45% a carico impresa, 0,15% a carico lavoratore)
- EBER con la quota regionale prevista per il settore/contratto di appartenenza, così come indicato dall'accordo fra le Parti Sociali Regionali del 27/09/2017 e ss. mm. ii.

Le imprese sopra indicate, qualora siano tenute al versamento CIG (Cassa Integrazione Guadagni), mantengono l'obbligo all'adesione alla bilateralità con le seguenti quote:

- EBNA € 10,42
- EBER con la quota regionale prevista per il settore/contratto di appartenenza, così come indicato dall'accordo fra le Parti Sociali Regionali del 27/09/2017 e ss. mm. ii.

Le imprese artigiane con CSC 41301, 41302, 41303, 41304, 41305, applicanti contratti non

dell'Edilizia, essendo tenute al versamento CIG, mantengono l'obbligo di adesione alla bilateralità con le seguenti quote:

- EBNA € 10,42
- EBER con la quota regionale prevista per il settore/contratto di appartenenza, così come indicato dall'accordo fra le Parti Sociali Regionali del 27/09/2017 e ss. mm. ii.

Le imprese industriali (CSC 1) di qualunque dimensione, quindi versanti CIG, che applicano contratti Artigiani, sono tenute ad aderire alla Bilateralità Artigiana con le seguenti quote:

- EBNA € 10,42,
- EBER con la quota regionale prevista per il settore/contratto di appartenenza, così come indicato dall'accordo fra le Parti Sociali Regionali del 27/09/2017 e ss. mm. ii.

Le imprese dei settori CSC 2, 3, 5, 6, 7, applicanti contratti artigiani, fino al 5° dipendente compreso, secondo la dichiarazione Uniemens in "forza aziendale", calcolata sulla media dei sei mesi precedenti, sono tenute al versamento mensile delle quote:

- EBNA € 7,65
- FSBA 0,60% della retribuzione ai fini previdenziali (0,45% a carico impresa, 0,15% a carico lavoratore)
- EBER con la quota regionale prevista per il settore/contratto di appartenenza, così come indicato dall'accordo fra le Parti Sociali Regionali del 27/09/2017 e ss. mm. ii.

Le imprese dei settori CSC 2, 3, 5, 6, 7 applicanti contratti artigiani, con oltre 5 dipendenti, secondo la dichiarazione Uniemens in "forza aziendale", calcolata sulla media dei sei mesi precedenti, che versano a FIS (Fondo di Integrazione Salariale), sono tenute ad aderire

alla bilateralità artigiana con i seguenti importi:

- EBNA € 10,42
- EBER con la quota regionale prevista per il settore/contratto di appartenenza, così come stabilito dall'accordo fra le Parti Sociali Regionali del 27/09/2017 e ss. mm. ii.

Possono altresì aderire alla bilateralità artigiana per accedere alle prestazioni regionali EBER, Sicurezza, Rappresentanza, le imprese non artigiane che applicano contratti diversi dai CCNL dell'Artigianato, previo accordo aziendale sottoscritto dalle Parti costituenti EBER.

Possono aderire al solo sistema Salute e Sicurezza promosso dalla bilateralità artigiana, con le modalità previste al punto 8, le imprese non artigiane che applicano contratti diversi dall'artigianato e associate alle Organizzazioni Artigiane CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI.

L'adesione si realizza secondo la tipologia di impresa e la contribuzione è dovuta per tutti i lavoratori dipendenti, sia a tempo determinato che a tempo indeterminato. Anche in caso di assunzioni o cessazioni la contribuzione resta interamente dovuta. Per i dipendenti part-time le quote fisse non sono riproporzionabili. Sono esclusi lavoratori a domicilio, dirigenti e altre figure professionali non comprese nel numero dei dipendenti,

I lavoratori intermittenti sono esclusi dal versamento della sola quota regionale.

2

L'adesione ad EBNA è un obbligo contrattuale per chi applica contratti artigiani. L'adesione a FSBA è obbligo di legge in forza del decreto 148/2015 avendo le Parti Sociali Nazionali dell'Artigianato costituito il

Fondo di Solidarietà Bilaterale Alternativo (FSBA). L'adesione ad EBER, per le categorie e secondo gli importi previsti dalle Parti Sociali Regionali nell'accordo Interconfederale Intercategoriale del 27/09/2017 e ss. mm. ii, è un obbligo contrattuale a partire da Settembre 2017 per le imprese artigiane e per chi applica contratti artigiani. Il versamento è inscindibile. Per le imprese del trasporto merci la quota regionale EBER di € 6,75 è dovuta da ottobre 2018.

La regolarità contributiva, per l'accesso alle provvidenze, è fissata in 36 mesi dall'ultima mensilità presente in banca dati.

Le imprese "multilocalizzate" ovvero con sedi locali anche in regioni diverse dall'Emilia Romagna, dovranno effettuare il versamento su F24 con le seguenti modalità:

Le imprese con sedi locali in più regioni dovranno effettuare il versamento EBNA/FSBA eventuale quota regionale suddiviso per ogni regione.

Pertanto nel modello F24 andrà compilata una riga relativa ai lavoratori operanti nella regione in cui l'azienda ha l'accentramento contributivo e una per ogni sede Inps provinciale fuori regione. Per ogni lavoratore andrà versata la relativa quota EBNA/FSBA e la eventuale quota regionale di competenza.

Il modello F24 andrà così compilato:

Sezione INPS

- nel campo "codice sede" va indicato, il codice sede INPS corrispondente alla provincia dove l'azienda ha l'accentramento contributivo;
- nel campo "causale contributo" va indicato il codice EBNA;
- nel campo "Matricola INPS" va indicata la matricola INPS dell'azienda;

ADESIONI (anno 2019)

- nel campo periodo di riferimento si indica il mese e l'anno nella sola colonna "da mm/aaaa";
- nel campo "importi a debito versati l'importo EBNA/FSBA/Eventuale quota regionale, corrispondente ai lavoratori operanti nella regione dove l'azienda ha l'accentramento contributivo.

In caso quindi di ulteriori sedi operative fuori regione, i campi sottostanti andranno così compilati:

- nel campo "codice sede" va indicato, il codice sede INPS corrispondente alla provincia dove l'azienda ha l'unità locale fuori regione;
- nel campo "causale contributo" va indicato il codice EBNA;
- nel campo "Matricola INPS" va indicata la matricola INPS dell'azienda;
- nel campo periodo di riferimento si indica il mese e l'anno nella sola colonna "da mm/aaaa";
- nel campo "importi a debito versati va indicato l'importo EBNA/FSBA/Eventuale quota regionale, corrispondente ai lavoratori operanti nella provincia dove l'azienda ha l'ulteriore unità locale.

3 Le imprese che, applicando contratti artigiani, intendano, secondo quanto previsto dalla contrattazione nazionale di categoria, non aderire ad EBNA, dovranno comunque continuare a versare la quota EBNA prevista e potranno richiederne la restituzione parziale, dimostrando quanto erogato ai lavoratori in alternativa al versamento alla Bilateralità Artigiana (secondo quanto previsto dall'Accordo delle Parti Sociali Nazionali del 7/02/18).

4 Con i regolari versamenti si ha accesso alle prestazioni e attività EBNA-FSBA-EBER.

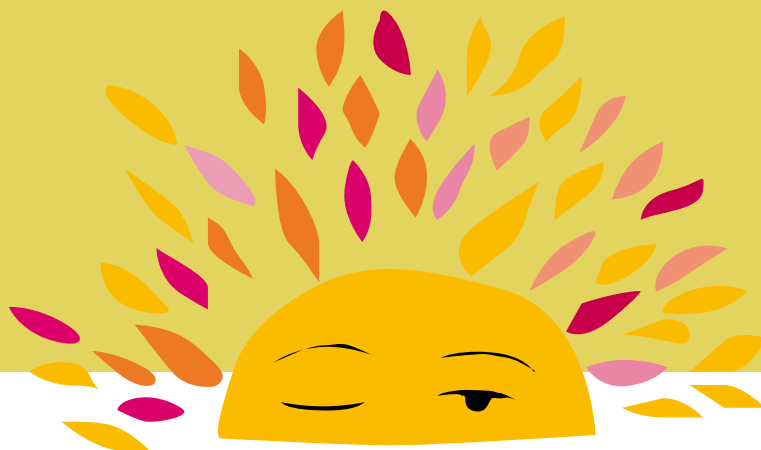
5 Se un'azienda non ha effettuato costantemente e correttamente i versamenti mensili, può recuperare tramite modello F24 compilando, per ogni mensilità mancante o non corretta, un rigo dell'F24 indicando il periodo per il quale effettua il versamento. La riscontrata irregolarità nei versamenti impedisce l'accesso alle prestazioni e attività.

6 Le imprese i cui lavoratori, secondo le regole OPRA/EBER, abbiano eletto il rappresentante aziendale dei lavoratori per la sicurezza, potranno richiedere il rimborso di una parte della quota relativa alla sicurezza inviando la modulistica predisposta (sic RLSA 2/19).

7 Sono sempre e comunque escluse dall'adesione e quindi dal versamento le imprese dell'Edilizia.

ALTRE IMPRESE PER IL SISTEMA SICUREZZA

8 Le imprese non artigiane che non applicano Contratti Collettivi Nazionali Artigiani ma associate alle organizzazioni artigiane CNA, CONFARTIGIANATO, CASARTIGIANI, CLAAI, possono avvalersi del sistema bilaterale per la sicurezza.



SISTEMA BILATERALE PER LA SICUREZZA FONDO TERRITORIALE SICUREZZA

Ogni impresa è tenuta al versamento della quota di € 27,50 moltiplicata per il numero dei dipendenti in forza al 31/01/19; il contributo va versato in misura intera anche per i lavoratori con contratto part-time. Per effettuare il versamento va compilato il modello UNIEMENS, utilizzando il codice W150 seguito dalla dicitura "Contr. Ass. Contr." nella sezione "DATI AZIENDALI" entro il 18 febbraio 2019. Le imprese di nuova costituzione o che

assumono lavoratori stagionali dovranno versare entro il giorno 16 del mese successivo a quello in cui effettuano l'assunzione di personale dipendente, una quota pari a tanti dodicesimi quanti sono i mesi di copertura fino a fine anno. Le quote andranno versate sulla base del numero dei lavoratori in forza al termine del mese nel quale si effettuano le prime assunzioni. (Per "imprese di nuova costituzione" si intendono anche le imprese precedentemente costituite e che, per la prima volta nel corso dell'anno, si dotano di personale dipendente).

*COME COMPILARE L'F24

- ▶ Nel campo **codice sede** va indicato il codice della sede INPS competente;
- ▶ Nel campo **causale contributo** va indicato EBNA;
- ▶ Nel campo **matricola INPS/codice INPS/filiale azienda** va indicata la matricola INPS dell'azienda;
- ▶ Nel campo **periodo di riferimento**, nella colonna "da mm/aaaa" è indicato il mese e l'anno di competenza, nel formato MM/AAAA; la colonna "a mm/aaaa" non deve essere valorizzata.
- ▶ Nel campo **"importi a debito versati"** l'importo EBNA/FSBA/eventuale quota regionale, corrispondente ai lavoratori relativi alla sede INPS indicata

In caso di versamenti relativi a più mensilità si deve compilare un rigo per ogni mese/anno.

COME COMPILARE IL FLUSSO UNIEMENS

All'interno di "denunciaIndividuale", "DatiRetributivi" "datiParticolari", si valorizza l'elemento "ConvBilat" inserendo in "Conv", in corrispondenza di "CodConv", il valore **EBNA** e, in corrispondenza dell'elemento "Importo" l'importo, a livello individuale, del versamento effettuato nel mod. F24 con il corrispondente codice. L'elemento "Importo" contiene l'attributo "Periodo" in corrispondenza del quale va indicato il mese di competenza del versamento effettuato con F24, espresso nella forma "AAAA-MM".

Fare attenzione alla corrispondenza fra Codice Contratto INPS indicato in UNIEMENS e il contratto applicato.

ADESIONI (anno 2019)

Contratto/Settore	**Cod. Contratto INPS	4			
		EBER	EBNA	FSBA	
				Impresa	Lavoratore
Tessile/Abbigliamento/Calzature	003	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%
Lavanderie	003	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%
Chimica/gomma/plastica/vetro	003	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%
Legno/arredamento	101	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%
Lapidei	101	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%
Alimentazione/Panificazione	175	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%
Grafica comunicazione	180	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%
Ceramica	003	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%
Occhialerie	003	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%
Acconciatura/Estetica	021	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%
Pulizie	120	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%
Trasporto	151	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%
Tessile/abbigliamento/calzature PMI	336				
Chimica PMI	336				
Terzo Fuoco	336				
Meccanica/Orafi/Odontotecnici	116	-	€7,65	0,45%	0,15%
Altri contratti non siglati dalle organizzazioni Artigiane	-	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%
Edilizia	-	-	-	-	-

** La colonna codici contratto INPS indica quale codice vada inserito in UNIMENS in relazione al contratto di lavoro applicato. I messaggi INPS hanno già fornito o stanno fornendo, in accordo con le Parti Datoriali Nazionali, queste indicazioni.

Elementi per il calcolo del contributo di solidarietà

Importo EBER mensile per dipendente	Quota mensile su cui calcolare il contributo di solidarietà	Contributo mensile di solidarietà quota EBER	Importo EBNA mensile per dipendente	Quota mensile su cui calcolare il contributo di solidarietà	Contributo mensile di solidarietà	Totale contributo mensile solidarietà
€ 13,50	€ 10,75	€ 1,08	€ 7,65	€ 0,40	€ 0,04	€ 1,12
€ 13,50	€ 10,75	€ 1,08	€ 10,42	€ 1,90	€ 0,19	€ 1,27
€ 6,75	€ 5,00	€ 0,50	€ 7,65	€ 0,40	€ 0,04	€ 0,54
€ 6,75	€ 5,00	€ 0,50	€ 10,42	€ 1,90	€ 0,19	€ 0,69
€ 10,00	€ 7,25	€ 0,73	€ 10,42	€ 1,90	€ 0,19	€ 0,92
Non previsto	-	-	€ 7,65	€ 0,40	€ 0,04	€ 0,04
Non previsto	-	-	€ 10,42	€ 1,90	€ 0,19	€ 0,19

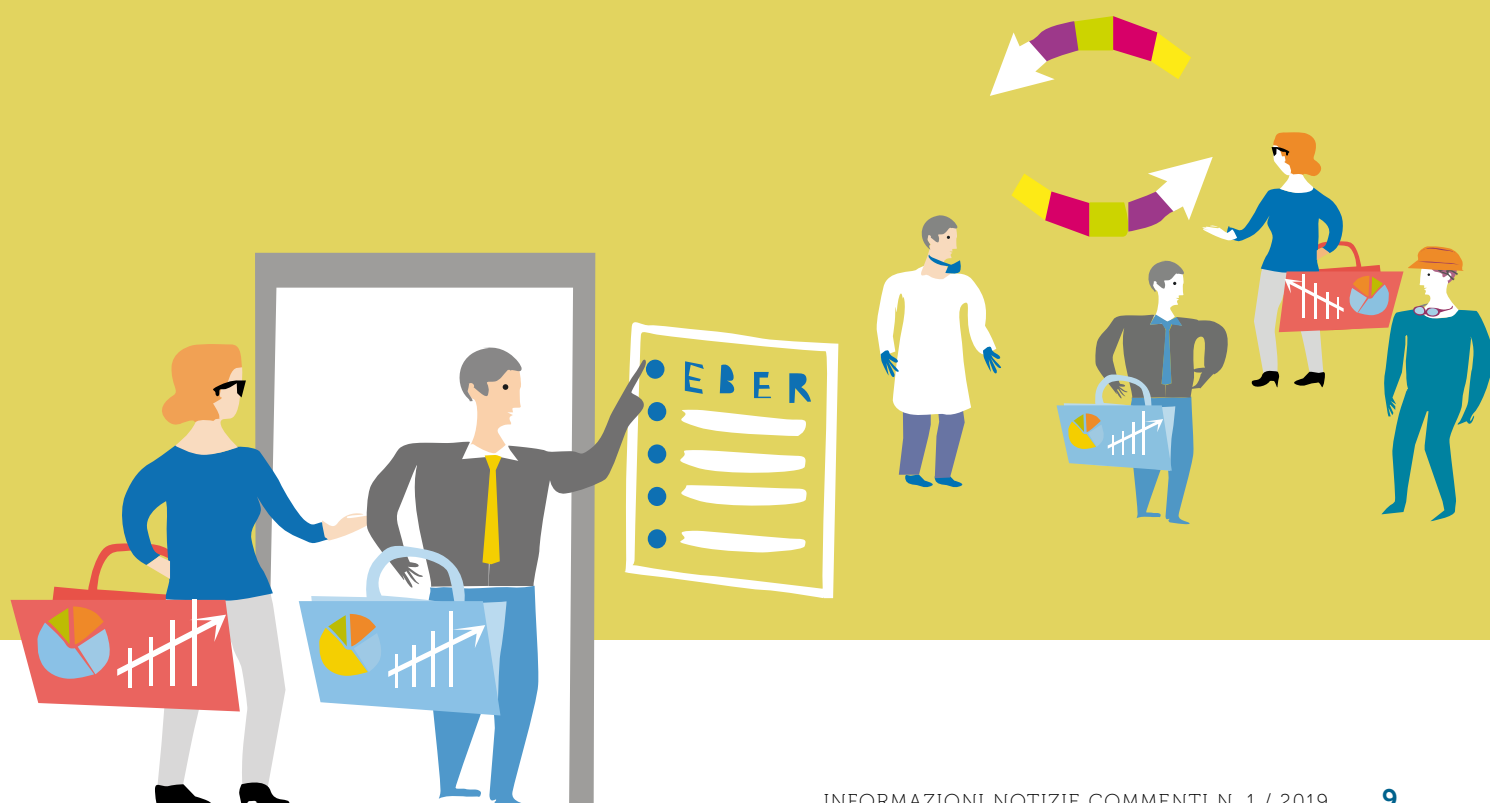
Tabella esemplificativa versamenti mensili

CSC (Codice Statistico Contributivo)

Legenda CSC

1 o 4 versante CIG			2, 3, 5, 6, 7 fino a 5 dipendenti				2, 3, 5, 6, 7 oltre i 5 dip.		
EBER	EBNA	FSBA	EBER	EBNA	Prestazione in analogia FSBA		EBER	EBNA	FSBA
					Impresa	Lavoratore			
€10,00	€10,42	-	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%	€10,00	€10,42	-
€10,00	€10,42	-	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%	€10,00	€10,42	-
€10,00	€10,42	-	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%	€10,00	€10,42	-
€10,00	€10,42	-	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%	€10,00	€10,42	-
€10,00	€10,42	-	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%	€10,00	€10,42	-
€10,00	€10,42	-	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%	€10,00	€10,42	-
€10,00	€10,42	-	€13,50	€7,65	0,45%	0,15%	€10,00	€10,42	-
€6,75	€10,42	-	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%	€6,75	€10,42	-
€6,75	€10,42	-	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%	€6,75	€10,42	-
€6,75	€10,42	-	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%	€6,75	€10,42	-
€6,75	€10,42	-	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%	€6,75	€10,42	-
€6,75	€10,42	-	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%	€6,75	€10,42	-
€6,75	€10,42	-	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%	€6,75	€10,42	-
€6,75	€10,42	-	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%	€6,75	€10,42	-
€6,75	€10,42	-	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%	€6,75	€10,42	-
€6,75	€10,42	-	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%	€6,75	€10,42	-
-	€10,42	-	-	€7,65	0,45%	0,15%	-	€10,42	-
€6,75	€10,42	-	€6,75	€7,65	0,45%	0,15%	€6,75	€10,42	-
-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

4 ARTIGIANATO
1 INDUSTRIA
7 TERZIARIO
2, 3, 5, 6 ALTRI



Fondartigianato

FORMAZIONE, COMPETITIVITÀ E INNOVAZIONE

Anche quest'anno l'adesione al Fondo offre alle piccole e medie imprese emiliano-romagnole una serie di vantaggiose opportunità: le linee formative dell'Invito 3 2017, come descritto di seguito, coprono un ampio spettro di necessità. L'adesione al Fondo è gratuita e permette alle imprese di accedere alle risorse, messe a bando tramite gli Inviti, per finanziare la formazione dei propri dipendenti. Per le imprese che decideranno di aderire è previsto un check-up aziendale, svolto da professionisti, totalmente a carico del Fondo: tutti i dettagli relativi a queste consulenze sono evidenziati nel riquadro giallo. Per le imprese che già aderiscono stiamo preparando una piattaforma web che consentirà di operare l'auto valutazione dell'impresa tramite un esclusivo modello di business screening: la presenteremo in un ciclo di convegni nel territorio che, anche quest'anno, saranno l'occasione per informare e incontrare le imprese, potendo anche cogliere direttamente idee, esigenze e criticità nel tessuto locale delle piccole e medie imprese.

Invito 3 2017 Fondartigianato: linee formative modulate su un ampio spettro di necessità

L'invito 3 2017 di Fondartigianato, in vigore da ottobre 2017, è in via di conclusione: le ultime scadenze per la presentazione di progetti formativi sono infatti previste per il mese di giugno 2019.

L'invito mette a disposizione delle imprese un ammontare di risorse pari a 45,5 milioni di euro, prevedendo la possibilità di presentare progetti di formazione modulati su un ampio spettro di necessità e di usufruire di diverse linee di finanziamento.

La **Linea 1** "Promozione dei sistemi territoriali e settoriali di competenza e competitività" ha come obiettivo prevalente quello di favorire lo sviluppo di nuove e migliori competenze a sostegno delle economie territoriali, lo sviluppo economico produttivo locale, l'attivazione di strategie aziendali di innovazione organizzativa, produttiva e di mercato, con il conseguente rafforzamento dell'occupabilità delle persone.

La **Linea 2** "Progetti Quadro – Progetti di Sviluppo" è la linea maggiormente dedicata all'innovazione: essa ha infatti l'obiettivo specifico di accompagnare i processi di cambiamento, di crescita e di innovazione dei contesti economici e produttivi locali.

La forza della linea dal punto di vista dell'erogazione della formazione è quello di mettere a disposizione dell'impresa e dei lavoratori modalità formative ed organizzative flessibili che favoriscono risposte rapide ai fabbisogni formativi rilevati.

Su questa linea le Parti Sociali regionali a marzo 2018 avevano già predisposto un Progetto Quadro del valore di 2.161.000 euro, puntando su temi quali la Formazione 4.0, l'innovazione strategica dell'impresa, con attenzione a percorsi formativi rivolti a imprese non aderenti o che hanno revocato l'adesione.

Attualmente le Parti Sociali dell'Emilia-Romagna stanno predisponendo un ulteriore progetto quadro di uguale valore, che conterrà le linee guida e gli obiettivi da perseguire nella progettazione formativa futura, sempre comunque con una forte attenzione all'innovazione strategica.

La **Linea 3** rientra nel quadro delle politiche attive a beneficio dei lavoratori promosse da Fondartigianato e finanzia attività formative ad integrazione degli interventi di sostegno al reddito resi dal Fondo di Solidarietà Bilaterale per l'Artigianato.

La **Linea 4** "Progetti Multiregionali" ha obiettivi molteplici. Fra i principali possiamo richiamare l'obiettivo di offrire opportunità formative per valorizzare il capitale umano, di realizzare modelli di riferimento condivisi per la diffusione di buone prassi, di promuovere l'innovazione e la diffusione dei saperi e di favorire il trasferimento di conoscenze ed esperienze utili alle migliori performance e al successo competitivo delle imprese.

La **Linea 5** "Voucher Formativo a Progetto" finanzia attività formative a Voucher ed ha l'obiettivo di rafforzare l'occupabilità delle persone e di accrescere le competenze tecnico professionali degli individui, attraverso la realizzazione di percorsi formativi finalizzati al rilascio di certificazioni o comunque di formazione professionalizzate collegata obbligatoriamente ai sistemi regionali, nazionali, europei di certificazione delle competenze (come qualifiche, patentini, con il rilascio minimo della validazione delle competenze annesse).

Infine, la **Linea 6** "Microimprese" è rivolta alla promozione di interventi formativi specificamente indirizzati alle micro-imprese fino a 9 dipendenti e ha l'obiettivo di favorire l'accesso delle piccole e piccolissime imprese alla formazione continua, interpretando le loro difficoltà organizzative in termini innovativi, individuandone i fabbisogni di formazione per sostenere la competitività dell'azienda e l'occupabilità dei lavoratori.



Sicurezza e Salute

NUOVO ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA INAIL OPRA EBER

Nell'ambito del Sistema salute e sicurezza sul lavoro è stato sottoscritto un importante accordo tra INAIL EBER ed OPRA con il quale si rinnova una collaborazione ormai decennale tra l'Istituto assicurativo per gli Infortuni e Malattie professionali e la bilateralità artigiana. Questo accordo si intreccia con quello sottoscritto ormai oltre due anni fa con la Regione Emilia-Romagna volto a produrre iniziative ed informazioni in tema di salute e sicurezza sul lavoro per le imprese medio piccole, soggetti principali del nostro sistema bilaterale. Le intenzioni manifestate e sottoscritte anche con questo accordo con INAIL è intervenire sul delicato tema della salute e sicurezza nei confronti delle imprese e dei lavoratori fornendo loro strumenti e supporti informativi utili a diffondere ed affermare la cultura della sicurezza e alla definizione di procedure di lavoro coerenti con tale approccio.

In effetti questo percorso, da sempre intrapreso nell'attività dell'organismo paritetico, ha trovato in INAIL un compagno di viaggio attento e disponibile che ha visto con interesse le iniziative promosse dalla bilateralità ed in particolare la collana editoriale Im-

presa Sicura considerata un punto di riferimento non solo per la valutazione dei rischi, ma anche come strumento formativo ed informativo.

Il nuovo accordo si proietta nei prossimi tre anni su attività che vanno dalla realizzazione di nuovi prodotti con cui implementare la collana Impresa Sicura sia in settori già toccati come l'alimentazione, aggiungendo specifiche come la molitura e la panificazione, che in nuovi quali la grafica. Altro obiettivo dell'accordo è valorizzare le buone prassi riconosciute dal Ministero del Lavoro per Impresa Sicura nella scontistica OT24 per le imprese che le adottano. Punto centrale dell'accordo rimane però l'azione di informazione e sensibilizzazione sui temi della sicurezza mettendo in gioco tutte le competenze disponibili, producendo anche materiali nuovi e dedicati, nei confronti di tutti gli attori del sistema ma in particolare lavoratori ed imprese. La sottoscrizione dell'accordo di collaborazione è stata anche l'occasione per salutare il Dott. Mario Longo quale Direttore Regionale che, nei diversi anni in cui si è dato corso ai precedenti accordi, ha sempre avuto parole di apprezzamento per il lavoro svolto in comune.

BANDO ISI: UN'OPPORTUNITÀ PER LE AZIENDE

Anche quest'anno INAIL ha pubblicato in Gazzetta Ufficiale l'ormai tradizionale bando ISI nell'edizione 2018. È indiscutibilmente un'opportunità che viene offerta alle imprese che, attraverso gli investimenti, puntano ad aumentare la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro.

Ma andiamo con ordine

Lo stanziamento di quasi 370 milioni, il più alto tra tutte le edizioni, è regionalmente suddiviso e all'Emilia-Romagna spettano oltre 27 milioni.

INAIL prevede le suddivisioni di questi investimenti, prevalentemente a fondo perduto, in diversi assi a loro volta articolati per intervenire in quelle aree organizzative e produttive in cui si focalizza l'intervento.

Merita sottolineare che nella nostra regione oltre il 50% dello stanziato è dedicato all'Asse 1 Generalistico con particolare attenzione agli Investimenti e una fetta estremamente consistente (oltre 7 milioni) all'Asse 3 Progetti di bonifica dall'amianto.



La tabella sottostante ricopre la suddivisione del finanziamento in Emilia-Romagna tra i 5 assi

Risorse economiche destinate ai finanziamenti in Emilia-Romagna

Asse di finanziamento	Stanziamento iniziale (in euro)	Nuovo stanziamento a seguito della redistribuzione (determina del Direttore centrale Prevenzione n. ... del)
Asse 1 suddiviso nei due sub Assi:	14.439.806,00	Prima della pubblicazione degli elenchi cronologici definitivi gli importi relativi all'eventuale nuovo stanziamento potranno essere oggetto di variazione del presente articolo.
Asse 1.1 per i progetti di investimento (di cui all'allegato 1.1)	14.287.963,00	
Asse 1.2 per i progetti per l'adozione di modelli organizzativi e di responsabilità sociale (di cui all'allegato 1.2)	151.843,00	Sul portale dell'Istituto verrà data informazione dell'eventuale variazione.
Asse 2 per i progetti per la riduzione del rischio da movimentazione manuale dei carichi (MMC) (di cui all'allegato 2)	2.754.363,00	
Asse 3 per i progetti di bonifica da materiali contenenti amianto (di cui all'allegato 3)	7.719.570,00	
Asse 4 per i progetti per micro e piccole imprese operanti in specifici settori di attività (di cui all'allegato 4)	689.531,00	
Asse 5 per i progetti per micro e piccole imprese operanti nel settore della produzione agricola primaria dei prodotti agricoli, suddiviso nei due sub Assi:	1.796.725,00	
Asse 5.1: per la generalità delle imprese agricole, così come definite al successivo articolo 6 del presente Avviso (di cui all'allegato 5)	1.628.402,00	
Asse 5.2: riservato ai giovani agricoltori 5, organizzati anche in forma societaria, così come previsto dal successivo articolo 6 del presente Avviso (di cui all'allegato 5)	168.323,00	
Totale stanziamento	27.399.995,00	

Riassumere in poche righe la complessità del bando è materialmente impossibile, ma per i nostri interlocutori istituzionali, possiamo dire che sono senz'altro disponibili i primi tre Assi, il 5° è dedicato al settore agricolo, mentre il 4° quest'anno si rivolge, tra gli altri anche alle imprese del settore Tessile-Confezione-Articoli in pelle e calzature (codici Ateco 2007 C13, C14 e C15).

Gli interessati fanno bene ad approfondire i contenuti del bando sul sito dell'INAIL.

Un particolare di assoluta importanza sono i tempi che di seguito riassumiamo:

Tempistica

- **11 aprile 2019** apertura della procedura informatica per la compilazione delle domande
- **30 maggio 2019** chiusura della procedura informatica per la compilazione delle domande
- **6 giugno 2019** acquisizione codice identificativo per l'inoltro online comunicazione relativa alle date dell'inoltro online.

Un ultimo aspetto, importantissimo, è il punteggio che il "progetto" consegue, generalmente sono ammessi i progetti che raggiungono almeno 120 punti. Dare qui la modalità di calcolo è improbabile ma, è importante sapere che la "condivisione" del progetto con l'Organismo Paritetico OPRA, dà un apporto di 13 che potrebbe essere determinante per il raggiungimento del punteggio richiesto.

A tal fine le Parti Sociali in OPRA hanno sottoscritto un accordo che consente alle imprese aderenti il sistema della pariteticità artigiana, di condividere il progetto e conseguire gli ulteriori 13 punti disponibili.

Le condizioni per richiedere il Modello E firmato dall'OPRA sono:

- aderire al sistema della bilateralità artigiana
- aver provveduto agli obblighi formativi previsti in materia di sicurezza
- non aver subito in azienda infortuni nel 2018 che abbiano comportato un'assenza per oltre 30 giorni (esclusi incidenti in itinere)
- compilare il modello Sic. ISI 2018

Maggiori informazioni sono disponibili sul sito www.eber.org alla pagina Sicurezza e salute, Bando ISI-INAIL

Sistema EBER

SINTESI DELLA RELAZIONE AL BILANCIO AL 31/12/2017

In premessa va ricordato che, a partire dall'esercizio 2011 si sono modificate le regole di gestione del Fondo Sostegno al Reddito, sia per quanto attiene alla riscossione delle quote di adesione che, di conseguenza, per quanto riguarda la verifica delle disponibilità e delle attribuzioni ai Fondi di Accantonamento e della destinazione delle risorse residue. Dal 2014 vi è poi un'ulteriore variazione a seguito della costituzione del FSBA, Fondo Solidarietà Bilaterale Artigianato e, a partire dal 2015, per accordo delle Parti Sociali regionali.

A tal riguardo si specifica che la identificazione della quota di contribuzione da contabilizzare è di competenza di EBNA: tale quota, incrementata da altri eventuali proventi, è destinata a copertura dei costi di gestione e, per la parte residua che per l'esercizio 2017 somma a € 1.282.357, ad incremento dei Fondi Provvidenze Dipendenti ed Imprese nella misura del 50% ciascuno.

Dal mese di settembre 2017 EBER gestisce, per conto delle Parti Sociali, il Fondo Welfare Contrattuale derivante dall'Accordo Interconfederale Intercategoriale del 27/09/17.

Il "Sistema EBER" (Ente Bilaterale Emilia Romagna, EBER srl, Eber Formazione,) chiude l'esercizio 2017 con un avanzo complessivo di € 40.262 dopo aver iscritto sopravvenienze da utilizzo Fondi e Residui per € 2.489.463 e accantonato al Fondo per il funzionamento del sistema sicurezza per € 110.063. Per quanto concerne FSBA, i residui ammontano a € 136.814 al lordo delle partite relative alla avvenuta erogazione di provvidenze straordinarie nel periodo 2015-2016. Gli importi relativi alle provvidenze straordinarie sono stati riconosciuti da FSBA a proprio carico ad inizio 2018, a valere sul bilancio dello stesso anno.

Di fatto, al lordo delle movimentazioni delle riserve, il risultato complessivo del Sistema evidenzia i seguenti risultati:

- ▶ Disavanzo di gestione di Eber Formazione € -3.215
- ▶ Avanzo di gestione di EBER srl € 43.477

EBER chiude in pareggio dovendo attribuire gli avanzzi a copertura delle provvidenze. In particolare si esamina il risultato di gestione di EBER che è ottenuto avendo riscontrato Ricavi per € 5.874.515 formati da:

- ▶ Contributi da imprese aderenti per € 3.292.574
- ▶ Altri proventi di esercizio e finanziari per € 92.478
- ▶ Sopravvenienze da utilizzo Riserve e residui per € 2.489.463

utilizzati per:

- ▶ Erogazione di Provvidenze e accantonamenti ai Fondi per € 3.977.794
- ▶ Oneri straordinari e imposte per € 22.253
- ▶ Costi per attività varie, iniziative e progetti € 36.729
- ▶ Spese di gestione e di struttura € 1.837.738

Dall'esercizio 2015 le quote di contribuzione spettanti al Fondo FSBA sono contabilizzate in partite di debito/credito e non più nel conto economico di EBER ma costituiscono partita di giro gestita nel patrimoniale.

La operatività si è svolta con intervento di EBER per la acquisizione delle richieste di intervento, la valutazione delle pratiche, il conteggio delle provvidenze da erogare ed il pagamento delle medesime con l'utilizzo delle disponibilità accreditate da FSBA, a fronte di richiesta e rendicontazione, sul c/c a ciò destinato, fatto salvo il conguaglio a chiusura

dei conteggi inerenti la annualità.

Una più dettagliata analisi, consente di ricavare le seguenti considerazioni:

EBER - FONDO SOSTEGNO AL REDDITO

Ha riscosso contributi per € 3.059.183 ed € 27.417 di anni precedenti, a fronte dell'importo di € 2.856.619 riscossi nel 2016 (al lordo delle spese di incasso). Come già precisato in relazione, l'importo relativo all'anno 2017 non è ancora definitivo.

Sono inoltre contabilizzati contributi da FIMER per € 94.489, utilizzati per provvidenze alle imprese.

EBER - FONDO TERRITORIALE SICUREZZA

Ha riscosso contribuzioni per € 469.424 che comprendono anche saldi di quote 2016, a fronte di € 540.876 riscosse nel 2016 (comprendenti anche quote 2015). L'importo comprende quote Sicurezza per € 111.486, di competenza EBER da accreditare al Fondo per il funzionamento del sistema sicurezza regionale. Si precisa che il decremento è dovuto prevalentemente al trasferimento della contribuzione di imprese ad EBNA.

ALTRE ATTIVITÀ

- ▶ Gestione della convenzione con Fondartigianato per utilizzo locali e servizi.
- ▶ Gestione del rapporto con Impresa Sicura per la produzione dei multimediali Sicurezza.
- ▶ Gestione del rapporto con OPRA, Organismo Paritetico Regionale Artigianato costituito in data 27/06/2013

Lo stato patrimoniale ed il conto economico riportano: ATTIVITÀ

Per € 13.023.940, come riportate nello schema allegato. Gli Immobilizzi immateriali sono iscritti al valore residuo, gli Immobilizzi materiali sono iscritti al valore di costo, i Ratei e Risconti sono calcolati tenendo conto della competenza temporale delle partite, le disponibilità liquide sono iscritte per il loro effettivo valore, i crediti sono esigibili nell'esercizio successivo e le Rimanenze finali sono calcolate secondo i criteri civilistici.

PASSIVITÀ E NETTO

Per € 13.023.940, come riportate nello schema allegato. I debiti sono espressi al valore nominale, i Ratei e Risconti sono stati calcolati tenuto conto della competenza temporale delle partite.

IMPEGNI RISCHI E GARANZIE

Per € 390.257 quale partita di giro per contributi sulla rappresentanza sindacale e sicurezza.

CONTO ECONOMICO

Il Conto Economico del Sistema, al netto quindi delle Voci afferenti alle relazioni sindacali, che sono da considerare partite di giro, comprende COSTI per € 5.833.895 e RICAVI per € 5.874.157 con un avanzo di € 40.262.

Da rilevare che sia i Ricavi che i Costi sono determinati secondo il principio di competenza economica.

PARTITE DI GIRO

Sono quelle relative alle Relazioni sindacali, evidenziate a parte, contabilizzate col principio di cassa.

Stato patrimoniale - ATTIVO

	2016	2017	Scostam.
Immobilizzazioni materiali e immateriali al netto Fondi Ammortamento	2.018.465	1.961.436	-2,83
Partecipazioni	10.000	12.500	25,00
Immobilizzazioni per depositi cauzionali	20.524	20.524	0,00
Crediti diversi	11.123.081	9.242.084	-16,91
Disponibilità liquide	1.344.473	1.773.720	31,93
Ratei e risconti attivi	32.372	13.676	-57,75
TOTALI	14.548.915	13.023.940	-10,48

Stato patrimoniale - PASSIVO

	2016	2017	Scostam.
Capitale e riserve	323.378	363.641	12,45
Fondo trattamento fine rapporto	483.109	469.991	-2,72
Fondi di accantonamento	5.645.602	3.305.821	-41,44
Debiti diversi	7.983.318	8.780.706	9,99
Ratei e risconti passivi	113.508	103.781	-8,57
TOTALI	14.548.915	13.023.940	-10,48

CONTI D'ORDINE

	2016	2017
c/c Contributi Rappresentanza Sindacale e Sicurezza/Organizzazioni Sindacali	129.187	390.257

Conto economico - COSTI

Non comprende le voci riguardanti il Fondo Territoriale Sicurezza esposte nel prospetto sotto riportato.

	2016	2017	Scostam.
Costi di struttura: personale impiegatizio e incaricato	817.930	831.723	1,69
Costi di struttura: spese di gestione diverse	612.845	468.982	-23,47
Costi di struttura: ammortamenti	109.989	103.870	-5,56
Costi di struttura: Bacini	336.962	373.716	10,91
Costi per prestazioni: EBER	205.123	36.729	-82,09
Costi per prestazioni: Fondo Sostegno al Reddito e Sicurezza	3.521.813	3.977.794	12,95
Oneri straordinari	22	0	-100,00
Imposte dell'esercizio	36.568	41.081	12,34
Risultato netto di esercizio	33.725	40.262	19,38
TOTALE COSTI	5.674.977	5.874.157	3,51

Conto economico - RICAVI

Non comprende le voci riguardanti il Fondo Territoriale Sicurezza esposte nel prospetto sotto riportato.

	2016	2017	Scostam.
Quote e contributi Fondo Sostegno al Reddito e gestione	2.856.619	3.086.600	8,05
Altre quote e contributi	211.193	205.975	-2,47
Proventi/oneri finanziari	78.115	-3.532	-104,52
Proventi vari di esercizio	264.626	95.536	-63,90
Proventi straordinari	0	115	
Sopravvenienze da utilizzo Fondi acc.to FSR	2.264.424	2.489.463	9,94
TOTALE RICAVI	5.674.977	5.874.157	3,51

Fondo territoriale sicurezza - ENTRATE

	2016	2017
Attribuzioni da Inps complessive al netto rimborsi	540.876	469.424
Entrate diverse	51	44
TOTALE ENTRATE	540.927	469.468

Fondo territoriale sicurezza - USCITE

	2016	2017
Quote di rappresentanza sindacale	386.809	342.716
Quote sicurezza	125.829	111.486
Quote da attribuire	27.350	14.288
Costi vari	925	974
Accantonamento residui	14	4
TOTALE USCITE	540.927	469.468

Per qualunque informazione o notizia inerente l'attività dell'EBER potete rivolgervi presso le nostre sedi:

EBER REGIONALE

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964311 - fax 051 6569507
eber@eber.org - www.eber.org

EBER PIACENZA

Via IV Novembre 132 - 29122 Piacenza
tel. 0523 713028 - fax 0523 713598

EBER PARMA

Via Mazzini 6 - 43121 Parma
tel. 0521 228179 - fax 0521 223413

EBER REGGIO EMILIA

Via Caravaggio 1 - 42122 Reggio Emilia
tel. 0522 330274 - fax 0522 552509

EBER MODENA

Via Piave 41 - 41121 Modena
tel. 059 395330 - fax 059 3980280

EBER BOLOGNA

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
tel. 051 2964321 - fax 051 6569507

EBER IMOLA presso EBER Regionale

Via De' Preti 8 - 40121 Bologna
Tel. 051 2964321 - Fax 051 6569507

EBER FERRARA

Via del Mulinetto 63 - 44122 Ferrara
tel. 0532 205284 - fax 0532 245846

EBER RAVENNA

Viale Randi 90, 48121 Ravenna
tel. 0544 271537 fax 0544 281109

EBER FORLÌ

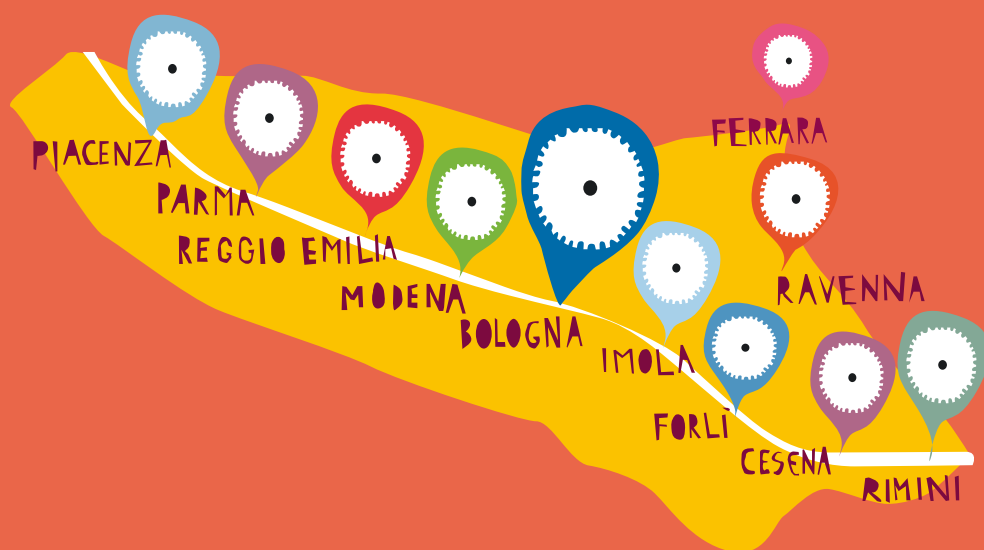
Via F. Daverio 16 - 47121 Forlì
tel. 0543 29580 - fax 0543 458812

EBER CESENA

Via Marinelli, Galleria Cavour 24 - 47521 Cesena
tel. 0547 612827 - fax 0547 366462

EBER RIMINI

Viale Valturio 38/A - 47923 Rimini
tel. 0541 787329 - fax 0541 369378



Per i suoi stampati, EBER ha scelto di utilizzare una filiera FSC per una gestione forestale responsabile.